



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๑๘

ที่ สธ ๐๔๐๒.๖/พิเศษ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๘๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เรื่อง ขอเชิญประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์การขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประกอบกับรายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในขั้นตอนที่ ๔.๒ กำหนดให้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มหมายเลข ๔) เสนอผู้บริหารเห็นชอบ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานการดำเนินงานตามแผนฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ นั้น

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขอเรียนว่า คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของกองกฎหมาย เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มหมายเลข ๔) ต่อผู้อำนวยการกองกฎหมาย เพื่อเห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามในแบบประเมินองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มหมายเลข ๔) ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางแสงโสม นิลเต่า)

นิติกรชำนาญการ

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เห็นชอบ

ลงนามแล้ว

(นางสาวอังคณา บริสุทธิ์)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘

แบบประเมินองค์กรคุณธรรมกรมควบคุมโรค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ชื่อหน่วยงาน กองกฎหมาย ..... สังกัด กรมควบคุมโรค .....
- ชื่อผู้บริหาร นางสาวอังคณา บริสุทธิ์ .....
- ผู้ประสานงาน นางแสงโสม นิลเต่า ..... โทรศัพท์ 02 - 5903318 .....
- การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
1	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80.00% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60.00% – 79.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 40.00% – 59.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า 40.00% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	3
2	หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	3

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
	จิตอาสา กตัญญู		กตัญญู	คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		
3	หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน  และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	3
4	หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70.00% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60.00% – 69.99%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50.00% – 59.99%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า 50.00%	3
5	หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน	มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย	ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	3

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
	หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3	ข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3	ข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ 3	ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3		
6	หน่วยงานมีการ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ 3	- มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดี จน เป็นแบบอย่าง ได้ และ - มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดี จน เป็นแบบอย่าง ได้	- มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดี จน เป็นแบบอย่าง ได้	มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือ ภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรม หรือทำ ความดีจน เป็น แบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	3


ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
		และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายใน องค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็น ต้น	และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายใน องค์กร			
7	หน่วยงานมี ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ เพิ่ม มากขึ้น หน่วยงานมี บรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรมและ บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ - หน่วยงานมี บรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นที่ เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม และ - บุคลากรใน หน่วยงานมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้	- มีมีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 80% – 89.99% และ - หน่วยงานมี บรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรม	มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 70% – 79.99%	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70%	3

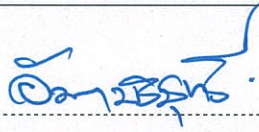
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
8	หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	3
9	หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร	ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8	3
รวมคะแนน					27	

5. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- 1) ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
- 2) ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม
- 3) ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

6. เอกสารประกอบการประเมิน

ลิงก์ย่อ หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 3 ระดับ	รหัสคิวอาร์
<a href="https://ddc.moph.go.th/dla/pagecontent.php?page=1904&amp;dept=dla">https://ddc.moph.go.th/dla/pagecontent.php?page=1904&amp;dept=dla</a>	

ผู้รายงาน .....  ..... ผู้อำนวยการ  
(..... นางสาวอังคณา บริสุทธิ์ .....)  
ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการกองกฎหมาย .....  
วันที่ ..... ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ .....